

Quelques réflexions sur le programme national d'immunisation

Les ressources humaines sont essentielles à la gestion et à la prestation de soins de santé à la population, y compris les services de vaccination. Il est par conséquent essentiel pour les décideurs, les administrateurs et les établissements de formation de s'assurer qu'une main-d'œuvre de santé en nombre suffisant, bien instruite et formée, correctement déployée et motivée, est disponible pour fournir des services de vaccination de bonne qualité. L'autre défi consiste à assurer la pertinence de la formation du personnel de santé par rapport aux besoins nationaux. Par conséquent, l'éducation et la formation doivent être approchées en coordination et intégration étroites avec le développement du système de santé.

Assurer et Fournir et soutenir la formation continue pour tous les professionnels de santé nécessite des interventions techniques et financières qui sont habituellement au-delà des capacités de la plupart des pays en développement.

L'incorporation du programme national d'immunisation (PNI) dans la formation médicale universitaire, les programmes de formation des infirmiers et d'autres professionnels de santé est, par conséquent, une étape logique vers l'amélioration et le renforcement des prestations vaccinales, de la logistique, de la surveillance, de la communication et de la pratique de la gestion.

Le système de vaccination comprend les cinq opérations de vaccination clés suivantes :

- La prestation de services, qui couvre les stratégies et activités visant à assurer la fourniture des services de vaccination aux populations cibles.
- La prestation de services est effectuée avec des stratégies pré-déterminées en fonction des différentes situations et priorités du pays.
- La logistique comprend la fourniture des vaccins et autres matériels au lieu d'utilisation, la fourniture du transport, la gestion de la chaîne du froid et l'élimination des déchets de vaccination (seringues et aiguilles usagées, vaccins et diluants jetés, etc.).
- La fourniture et la qualité des vaccins comprennent la prévision des besoins en vaccins, l'achat des vaccins, le suivi de la qualité, de l'utilisation et de la sécurité des vaccins.
- La surveillance de la maladie comprend le suivi de l'incidence de la maladie, les examens de laboratoire, l'archivage, la notification, les investigations de cas et d'épidémies.

Cinq opérations clés et éléments fondamentaux du programme de vaccination : le plaidoyer et la communication comprennent la mobilisation sociale, le plaidoyer, l'éducation communautaire sur la vaccination et la promotion du programme.

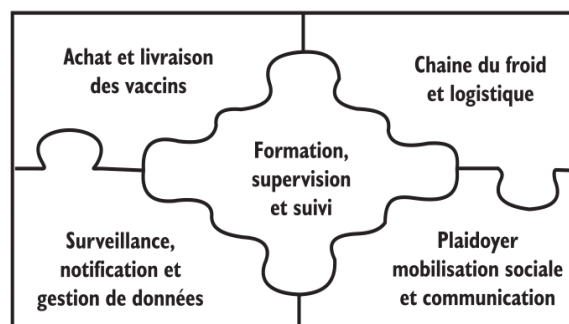


Fig ... : Composantes d'appui des services de vaccination

Les opérations de vaccination sont soutenues par les composantes d'appui suivantes : gestion, financement durable et renforcement des ressources humaines et institutionnelles.

- La *gestion* comprend l'élaboration des politiques et la définition des normes, la planification, la coordination, la collecte et l'échange d'informations, la collaboration avec les autres partenaires, l'assurance qualité, le suivi et l'évaluation.

- Le *financement durable* comprend la budgétisation, l'identification des sources de financement, les actions menant à une allocation accrue des ressources financières aux programmes de vaccination.
- Le *renforcement des ressources humaines et institutionnelles* comprend la dotation en personnel, la formation, la supervision et l'appui institutionnel (y compris la fourniture d'informations techniques, l'appui aux projets de recherche, etc.).

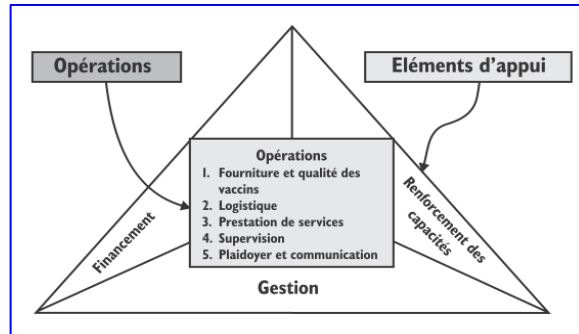


Fig 1 : Composantes opérationnelles des services de vaccination et éléments d'appui